



Zelftest Kinderopvangtoeslag aanvragen

Met deze test toetst u in hoeverre u uw cliënt kunt helpen om kinderopvangtoeslag aan te vragen.

1. Beantwoord dan de casusvragen
2. Controleer de uitkomst met de uitwerking op het antwoordblad

[Casusvragen](#)

[Uitwerking](#)





Vraag 1:

Voor welke opvang is er geen recht op kinderopvangtoeslag?

- A. Voor buitenschoolse opvang.**
- B. Voor voorschoolse opvang.**
- C. Voor tussenschoolse opvang (middagpauze).**
- D. Voor opvang bij een tante die een geregistreerde gastouder is.**



Vraag 1:

Voor welke opvang is er geen recht op kinderopvangtoeslag?

- A. Voor buitenschoolse opvang.
- B. Voor voorschoolse opvang.
- C. Voor tussenschoolse opvang (middagpauze).
- D. Voor opvang bij een tante die een geregistreerde gastouder is.

Het juiste antwoord is: C

Voor tussenschoolse opvang (middagpauze).

Toelichting: Tussenschoolse opvang, zoals overblijven, is geen opvang waarvoor uw cliënt kinderopvangtoeslag kan krijgen. Ook niet als het kind bij een geregistreerd gastouder of kindercentrum overblijft.

- [Lees meer bij kinderopvangtoeslag aanvragen.](#)



Vraag 2:

Rashid (32 jaar) en Petra (30 jaar) zijn in februari 2018 de trotse ouders geworden van hun dochter Charlie. Rashid werkt als winkelmanager en Petra is administratief medewerker. Nadat de moeder van Petra een tijd lang op haar kleindochter heeft gepast, vonden ze het tijd om Charlie naar de kinderopvang te brengen. Charlie gaat daarom vanaf 23 januari 2024 naar de buitenschoolse opvang. Op 30 juni 2024 vraagt Rashid kinderopvangtoeslag aan.

Vanaf welk moment heeft hij recht op kinderopvangtoeslag?

A. 23 januari 2024

B. 1 februari 2024

C. 1 maart 2024

D. 30 maart 2024



Vraag 2:

Rashid (32 jaar) en Petra (30 jaar) zijn in februari 2018 de trotse ouders geworden van hun dochter Charlie. Rashid werkt als winkelmanager en Petra is administratief medewerker. Nadat de moeder van Petra een tijd lang op haar kleindochter heeft gepast, vonden ze het tijd om Charlie naar de kinderopvang te brengen. Charlie gaat daarom vanaf 23 januari 2024 naar de buitenschoolse opvang. Op 30 juni 2024 vraagt Rashid kinderopvangtoeslag aan.

A. 23 januari 2024

B. 1 februari 2024

C. 1 maart 2024

D. 30 maart 2024

Vanaf welk moment heeft hij recht op kinderopvangtoeslag?

Het juiste antwoord is: C.

1 maart 2024

Toelichting: Kinderopvangtoeslag kan, anders dan de overige toeslagen, maar met beperkte terugwerkende kracht worden aangevraagd. Als de kinderopvangtoeslag op 30 juni 2024 wordt aangevraagd, tel je 3 kalendermaanden terug waardoor je uitkomt op 30 maart 2024. De terugwerkende kracht gaat vervolgens terug tot en met de eerste dag van die kalendermaand. Daarom kan in dit geval de kinderopvangtoeslag aangevraagd worden vanaf 1 maart 2024. Voor de periode 23 januari 2024 tot 1 maart 2024 kan geen kinderopvangtoeslag meer worden aangevraagd.

- Lees meer over [kinderopvangtoeslag aanvragen](#).



Vraag 3:

Rashid werkt 40 uur per week en Petra 32 uur per week.

Voor hoeveel uur per maand kunnen zij in 2024
kinderopvangtoeslag opbouwen?

A. 230 uur per maand in de maanden waarin Rashid of Petra werkt.

B. 40 uur per week die Rashid werkt, vermenigvuldigd met 140%.

C. 32 uur per week die Petra werkt, vermenigvuldigd met 140%.

D. 230 uur per maand per kind in de maanden waarin Rashid én Petra werken.



Vraag 3:

Rashid werkt 40 uur per week en Petra 32 uur per week.

Voor hoeveel uur per maand kunnen zij in 2024 kinderopvangtoeslag opbouwen?

- A. 230 uur per maand in de maanden waarin Rashid of Petra werkt.
- B. 40 uur per week die Rashid werkt, vermenigvuldigd met 140%.
- C. 32 uur per week die Petra werkt, vermenigvuldigd met 140%.
- D. 230 uur per maand per kind in de maanden waarin Rashid én Petra werken.

Het juiste antwoord is: D

230 uur per maand per kind, in de maanden waarin Rashid en Petra werken.

Toelichting: Bij het berekenen van de kinderopvangtoeslag worden de maanden meegenomen waarin beide ouders werken of een opleiding, inburgeringscursus of traject naar werk volgen. In die maanden bouwen Rashid en Petra 230 uur per maand per kind op aan kinderopvangtoeslag die zij in het berekeningsjaar (in dit geval 2024) kunnen gebruiken.

- Lees meer over [kinderopvangtoeslag aanvragen](#).



Vraag 4:

Rashid en Petra vragen zich af of zij de kinderopvangtoeslag direct kunnen laten overmaken aan de kinderopvangorganisatie. Kan dit?

A. Ja, dat kan altijd.

B. Nee, dat kan nooit.

C. Ja, maar het kan alleen als de kinderopvangorganisatie een overeenkomst heeft met Dienst Toeslagen.



Vraag 4:

Rashid en Petra vragen zich af of zij de kinderopvangtoeslag direct kunnen laten overmaken aan de kinderopvangorganisatie. Kan dit?

A. Ja, dat kan altijd.

B. Nee, dat kan nooit.

C. Ja, maar het kan alleen als de kinderopvangorganisatie een overeenkomst heeft met Dienst Toeslagen.

Het juiste antwoord is: C

Ja, maar het kan alleen als de kinderopvangorganisatie een overeenkomst heeft met Dienst Toeslagen.

Toelichting: Dienst Toeslagen betaalt standaard de kinderopvangtoeslag uit op de rekening van uw cliënt. Het bedrag kan rechtstreeks op de rekening van het kindercentrum of gastouderbureau worden gestort als de kinderopvangorganisatie een convenant heeft afgesloten met Dienst Toeslagen. De opvang verrekent de toeslag dan met de kosten die uw cliënt aan hen moet betalen.

- Lees meer over [het uitbetalen van kinderopvangtoeslag aan kinderopvangorganisaties](#) (opent in nieuw venster).
- Lees meer over [kinderopvangtoeslag aanvragen](#).



Vraag 5:

Rashid en Petra betalen vanaf 1 maart 2024 een uurprijs van € 9,43 aan de kinderopvangorganisatie voor de buitenschoolse opvang van hun dochter.

Wordt deze hele uurprijs meegenomen in de berekening voor de kinderopvangtoeslag?

A. Nee, er wordt gerekend met een maximum uurprijs van € 7,53.

B. Nee, er wordt gerekend met een maximum uurprijs van € 9,12.

C. Ja, er wordt gerekend met de betaalde uurprijs van € 9,43, omdat alle ouders altijd een eigen bijdrage betalen.



Vraag 5:

Rashid en Petra betalen vanaf 1 maart 2024 een uurprijs van € 9,43 aan de kinderopvangorganisatie voor de buitenschoolse opvang van hun dochter.

Wordt deze hele uurprijs meegenomen in de berekening voor de kinderopvangtoeslag?

A. Nee, er wordt gerekend met een maximum uurprijs van € 7,53.

B. Nee, er wordt gerekend met een maximum uurprijs van € 9,12.

C. Ja, er wordt gerekend met de betaalde uurprijs van € 9,43, omdat alle ouders altijd een eigen bijdrage betalen.

Het juiste antwoord is: B

Nee er wordt gerekend met een maximum uurprijs van € 9,12.

Toelichting: Er geldt in 2024 een maximum uurprijs voor buitenschoolse opvang van € 9,12, voor dagopvang van € 10,25 en € 7,53 voor opvang bij een gastouder. Charlie gaat naar de buitenschoolse opvang, daarvoor geldt in 2024 een maximum uurprijs van € 9,12. Met deze uurprijs wordt de kinderopvangtoeslag dan ook berekend. Kosten die boven het maximum uitgaan, moet de ouder zelf betalen.

- Lees meer over [kinderopvangtoeslag aanvragen](#).
- Lees meer over [de maximale uurprijzen voor kinderopvangtoeslag](#) (opent in nieuw venster).



Vraag 6:

Heeft uw cliënt nog recht op kinderopvangtoeslag als de toeslagpartner ontslag heeft gekregen?

A. Nee, uw cliënt heeft vanaf de datum van het ontslag geen recht meer op kinderopvangtoeslag.

B. Ja, uw cliënt heeft tot het einde van de maand van het ontslag nog recht op kinderopvangtoeslag.

C. Ja, uw cliënt heeft nog 3 maanden recht op kinderopvangtoeslag vanaf de 1e dag na de dag van het ontslag en eventueel nog langer als het maximum aantal uren nog niet verbruikt is.

D. Ja, uw cliënt heeft tot het eind van het jaar nog recht op kinderopvangtoeslag, ook al zijn alle uren al opgebruikt.



Uitwerking vraag 6:

Het juiste antwoord is: C

Ja, uw cliënt heeft nog 3 maanden recht op kinderopvangtoeslag vanaf de 1^e dag na de dag van het ontslag en eventueel nog langer als het maximum aantal uren nog niet verbruikt is.

Toelichting: Werkt uw cliënt of toeslagpartner en stopt bij iemand het werk? Dan hebben de ouders nog 3 kalendermaanden recht op kinderopvangtoeslag (*de uitlooptermijn*). Die 3 maanden behoudt uw cliënt het recht op maximaal 230 uur kinderopvangtoeslag per maand, per kind. Deze 3 maanden gaan in op de 1^e dag na de dag dat uw cliënt of toeslagpartner is gestopt met werken.

Als uw cliënt niet alle opvanguren gebruikt tijdens alle maanden waarin er wel recht was op kinderopvangtoeslag in het berekeningsjaar, dan mogen de nog niet gebruikte uren tot en met 31 december van datzelfde jaar alsnog worden gebruikt. Ook de eventueel resterende opgebouwde uren van de uitlooptermijn.

Een voorbeeld:

Uw cliënt wordt op 1 februari 2024 werkloos (2 februari 2024 is de 1^e dag dat uw cliënt niet meer werkt) en vindt niet binnen 3 maanden een nieuwe baan. Voor elk kind dat naar de kinderopvang gaat heeft uw cliënt recht op kinderopvangtoeslag van januari 2024 tot en met mei 2024. Doordat de uitlooptermijn loopt tot en met mei 2024, bouwt uw cliënt voor de maand mei nog een recht op van 230 uur kinderopvangtoeslag.

Het totale aantal uren recht is $5 \times 230 \text{ uur} = 1.150 \text{ uur}$ (5 maanden met 230 uur).

Heeft uw cliënt alle 1.150 uur in het berekeningsjaar (2024) gebruikt? Dan moet de kinderopvangtoeslag worden stopgezet.

Heeft uw cliënt uren over? Dan mag uw cliënt die uren per kind tot het einde van het berekeningsjaar (2024) opmaken. Daarna moet de kinderopvangtoeslag worden stopgezet.

- Lees meer over [kinderopvangtoeslag bij werkloosheid](#) (opent in nieuw venster).
- Lees meer over [kinderopvangtoeslag aanvragen](#).





Vraag 7:

Fatima en Bart hebben een dochter, Jamila van 3 jaar. Fatima en Bart werken beiden en Jamila gaat naar de opvang. Hiervoor ontvangen ze kinderopvangtoeslag. Bart is de aanvrager. 1 juli 2024 neemt Fatima ontslag en start zij als zelfstandige zonder personeel (zzp'er). Het 1e jaar heeft Fatima nog niet veel inkomen uit haar onderneming maar daarna wel.

Hebben Bart en Fatima nog recht op kinderopvangtoeslag vanaf 1 juli 2024?

- A. Nee, ze hebben vanaf de dag waarop Fatima ontslag neemt geen recht meer op kinderopvangtoeslag. ,
- B. Nee, Fatima heeft nog geen inkomen als zzp'er. Pas als Fatima inkomen krijgt, bestaat er recht.
- C. Ja, als zzp'er kan Fatima ook recht hebben op kinderopvangtoeslag.
- D. Ja, voor een toeslagpartner geldt de koppeling met de inkomstenbelasting niet en is het voldoende dat de partner werkt.



Vraag 7:

Fatima en Bart hebben een dochter, Jamila van 3 jaar. Fatima en Bart werken beiden en Jamila gaat naar de opvang. Hiervoor ontvangen ze kinderopvangtoeslag. Bart is de aanvrager. 1 juli 2024 neemt Fatima ontslag en start zij als zelfstandige zonder personeel (zzp'er). Het 1e jaar heeft Fatima nog niet veel inkomen uit haar onderneming maar daarna wel.

Hebben Bart en Fatima nog recht op kinderopvangtoeslag vanaf 1 juli 2024?

A. Nee, ze hebben vanaf de dag waarop Fatima ontslag neemt geen recht meer op kinderopvangtoeslag. ,

B. Nee, Fatima heeft nog geen inkomen als zzp'er. Pas als Fatima inkomen krijgt, bestaat er recht.

C. Ja, als zzp'er kan Fatima ook recht hebben op kinderopvangtoeslag.

D. Ja, voor een toeslagpartner geldt de koppeling met de inkomstenbelasting niet en is het voldoende dat de partner werkt.

Het juiste antwoord is: C

Ja, als zzp'er kan Fatima ook recht hebben op kinderopvangtoeslag.

Toelichting: De arbeidseis voor de partner is vanaf 2021 gelijkgesteld aan die van de aanvrager: beiden moeten arbeid verrichten waaruit inkomen wordt genoten in de zin van de Wet IB 2001 of een opleiding, inburgeringscursus doen of een traject naar werk volgen .

De aanvrager kan dus kinderopvangtoeslag krijgen als diegene én de toeslagpartner werken en het kind naar een geregistreerde opvang gaat. Fatima en Bart werken in dit geval allebei en ontvangen daaruit inkomen dus zij hebben recht op kinderopvangtoeslag.

- Lees meer over [kinderopvangtoeslag aanvragen](#).
- Meer informatie over [kinderopvangtoeslag voor zzp'ers](#) (opent in nieuw venster).



Vraag 8:

Het bedrijf van Fatima is succesvol. Ze heeft plannen om het uit te breiden naar Australië. Hiervoor gaat ze een jaar in Sydney wonen en werken. Bart blijft met Jamila in Nederland wonen en ook in Nederland werken.

Kunnen ze in 2024 nog steeds kinderopvangtoeslag krijgen?

A. Nee. Fatima gaat buiten de EU wonen, waardoor ze niet meer voldoen aan de voorwaarden.

B. Nee. Omdat Fatima niet meer op hetzelfde adres woont als dochter Jamila.

C. Ja. Jamila blijft naar de opvang gaan dus houden ze hun kinderopvangtoeslag.

D. Ja. Beide ouders voldoen nog steeds aan de voorwaarden.



Vraag 8:

Het bedrijf van Fatima is succesvol. Ze heeft plannen om het uit te breiden naar Australië. Hiervoor gaat ze een jaar in Sydney wonen en werken. Bart blijft met Jamila in Nederland wonen en ook in Nederland werken.

Kunnen ze in 2024 nog steeds kinderopvangtoeslag krijgen?

A. Nee. Fatima gaat buiten de EU wonen, waardoor ze niet meer voldoen aan de voorwaarden.

B. Nee. Omdat Fatima niet meer op hetzelfde adres woont als dochter Jamila.

C. Ja. Jamila blijft naar de opvang gaan dus houden ze hun kinderopvangtoeslag.

D. Ja. Beide ouders voldoen nog steeds aan de voorwaarden.

Het juiste antwoord is: D

Ja. Beide ouders voldoen nog steeds aan de voorwaarden.

Toelichting: Heeft de ouder een partner? Dan hoeft deze geen band met Nederland te hebben. Het is voldoende dat de partner werkt en in een andere EU- lidstaat, Noorwegen, Liechtenstein, IJsland of Zwitserland woont. Deze regel is met terugwerkende kracht gewijzigd. Er geldt nu vanaf 4 maart 2022 geen woon- en werklandeis meer voor de partner. Nu Fatima in Australië woont en werkt hebben zij toch recht op kinderopvangtoeslag (uiteraard alleen als aan de overige voorwaarden voor kinderopvangtoeslag is voldaan).

- Lees meer over [kinderopvangtoeslag aanvragen](#) .
- Lees meer over [kinderopvangtoeslag als een van de partners in het buitenland woont](#) (opent in nieuw venster).



Vraag 9:

Pim en Carola zijn getrouwd en hebben samen een kind van 3 jaar. Pim werkt heel 2024. Carola werkt niet in 2024. Zij heeft sinds 2024 een tijdelijke indicatie voor de Wet langdurige zorg (Wlz) en kan niet werken. Dochter Pip wil graag naar kinderdagverblijf de Boomhut.

- | | |
|-----------|--------|
| A. 1. Nee | 2. Ja |
| B. 1. Ja | 2. Ja |
| C. 1. Ja | 2. Nee |
| D. 1. Nee | 2. Nee |

Kies de juiste antwoordcombinatie.

- ☐ Vraag 1. Komen ze in aanmerking voor kinderopvangtoeslag?
- ☐ Vraag 2. Gaat het antwoord op vraag 1 ook op als Carola alleen is met dochter Pip en Pim in 2021 is overleden?

Het bedrijf van Fatima is succesvol. Ze heeft plannen om het uit te breiden naar Australië. Hiervoor gaat ze een jaar in Sydney wonen en werken. Bart blijft met Jamila in Nederland wonen en ook in Nederland werken.

Kunnen ze in 2024 nog steeds kinderopvangtoeslag krijgen?



Uitwerking vraag 9:

Het juiste antwoord: C

1. Ja 2. Nee

Toelichting: Vanaf 2021 is er een extra categorie toegevoegd voor de kinderopvangtoeslag. Vanaf dat jaar kunnen mensen ook recht op kinderopvangtoeslag hebben, als er sprake is van één ouder die permanent niet in staat is om te werken door een medische situatie en een Wlz-indicatie heeft. De andere ouder moet dan wel werken, studeren, inburgeren of een traject naar werk volgen. Met een permanente Wlz-indicatie afgegeven door Centrum Indicatiestelling Zorg (CIZ), moet duidelijk zijn dat iemand permanent niet in staat is om te werken. Vanaf 2023 is deze doelgroep uitgebreid naar mensen met een tijdelijke Wlz-indicatie.

Bij vraag 1 komen Pim en Carola in aanmerking voor kinderopvangtoeslag, omdat Pim werkt en Carola een tijdelijke Wet langdurige zorg-indicatie heeft. Bij vraag 2 komen ze niet in aanmerking voor kinderopvangtoeslag, omdat Carola een tijdelijke Wet langdurige zorg-indicatie heeft en geen toeslagpartner heeft (die werkt, studeert, inburgert of een traject naar werk volgt). Pim is immers overleden. Kortom: er moet altijd sprake zijn van een partner die werkt, studeert, inburgert of een traject naar werk volgt.

- Lees meer over [kinderopvangtoeslag bij langdurige zorg](#) (opent in nieuw venster).
- Lees meer over [kinderopvangtoeslag aanvragen](#) .



Vraag 10:

Sanne is alleenstaand en in verwachting. Ze werkt sinds januari 2024 in loondienst als adviseur. Haar kindje Danique wordt geboren op 31 maart 2024. Sannes' zwangerschapsverlof duurt tot en met 30 juni 2024. Tijdens haar zwangerschapsverlof gaat het bedrijf waar ze werkte failliet. Vanaf 15 augustus gaat dochter Danique naar kinderopvang Pinokkio. Vanaf 2 september 2024 start Sanne met een erkende opleiding tot diëtist.

Heeft Sanne recht op kinderopvangtoeslag?

- A. Nee. Sanne heeft geen recht op kinderopvangtoeslag, omdat ze niet werkt.
- B. Ja. Vanaf het moment dat ze gebruik maakt van de kinderopvang.
- C. Ja. Vanaf het moment dat ze start met de opleiding.
- D. Nee. Sanne start pas later met de opleiding.



Uitwerking vraag 10:

Het juiste antwoord is: B Ja. Vanaf het moment dat ze gebruik maakt van de kinderopvang.

Toelichting: In de periode dat Sanne werkt kan zij al uren kinderopvangtoeslag opbouwen (ook als haar kind nog niet geboren is). Hetzelfde geldt voor de periode van Sannes' zwangerschapsverlof. In de periode dat Sanne werkt en met zwangerschapsverlof is, bouwt ze maximaal 230 uur per maand per kind op aan kinderopvangtoeslag. Voor de periode januari tot en met juni 2024 gaat het dan om 6×230 uur per maand per kind = maximaal 1.380 uur kinderopvangtoeslag.

Het bedrijf waar Sanne werkte ging failliet tijdens haar zwangerschapsverlof, daardoor worden de 3 kalendermaanden uitlooptermijn verlengd met de periode van samenloop met haar zwangerschapsverlof. 1 juli 2024 is de 1^e dag na Sanne haar zwangerschapsverlof. Daardoor begint de uitlooptermijn in juli 2024 en loopt tot en met uiterlijk de maand september 2024. Sanne heeft haar uitlooptermijn niet volledig gebruikt, omdat zij vanaf september aan een erkende opleiding begint en kinderopvangtoeslag kan krijgen op basis van deze opleiding. De maanden juli en augustus 2024 bouwt Sanne vanwege de uitlooptermijn maximaal 230 uur per maand per kind op aan kinderopvangtoeslag. In totaal gaat het dan om 2×230 uur per maand per kind = maximaal 460 uur kinderopvangtoeslag.

De maanden september tot en met december bouwt Sanne vanwege het volgen van een erkende opleiding ook maximaal 230 uur per maand per kind op aan kinderopvangtoeslag. In totaal gaat het dan om 4×230 uur per maand per kind = maximaal 920 uur kinderopvangtoeslag.

Voor het hele jaar bouwt Sanne in totaal maximaal 2.760 uur op aan kinderopvangtoeslag per kind (1.380 uur + 460 uur + 920 uur). Ondanks de opgebouwde uren mag haar kind niet meer dan maximaal 230 uur per maand naar de opvang, dit is namelijk de limiet per maand.

Sanne heeft in 2024 door de combinatie van werken, het zwangerschapsverlof, de uitlooptermijn bij werkloosheid en het volgen van een erkende opleiding voor het hele jaar recht op kinderopvangtoeslag. Zij kan haar dochter Danique vanaf 15 augustus 2024 met een gerust hart naar kinderopvang Pinokkio brengen. Uiteraard moet wel aan alle overige voorwaarden van de kinderopvangtoeslag worden voldaan.

- Lees meer over [kinderopvangtoeslag aanvragen](#) .
- Lees meer over [het opmaken van kinderopvanguren](#) (opent in nieuw venster).

