

Werkinstructie

'Vereenvoudigde WIA-claimbeoordeling 60-plus'

Tijdelijke versnellingsmaatregel 6

Inhoud

Werkinstructie 'Vereenvoudigde WIA-claimbeoordeling 60-plus' Tijdelijke versnellingsmaatregel 6	1
Ontvangen casus in kader versnellingsmaatregel 6 – Vereenvoudigde WIA-claimbeoordeling (EWT) zonder inzet verzekeringsarts bij 60-plus	2
Ontvangen verzoek voor beoordeling (dedicated teams)	2
Ontvangen verzoek voor beoordeling door verzekeringsarts	2
Ontvangen verzoek voor beoordeling door arbeidsdeskundige	2
Beoordeling RIV	2
Contact met de cliënt	2
Contact met de werkgever	2
Afhandeling door de arbeidsdeskundige	2
Samenwerken met VA noodzakelijk	3
Toetsing aan voorwaarden praktische schatting	3
Opstellen AD-rapportage bij afwijzing	3
Bepalen vervolgtraject (PB/TO)	3
Overdracht	3
Overig	5
Code verzekerde in RESA/FASA: Hoe om te gaan met mutatie in code verzekerde?	5

Ontvangen casus in kader versnellingsmaatregel 6 – Vereenvoudigde WIA-claimbeoordeling (EWT) zonder inzet verzekeringsarts bij 60-plus

Check op doelgroep en draag over aan dedicated behandelteam.

Dit betreft een tijdelijke maatregel die betrekking heeft op cliënten die EWT bereiken op of na 1 oktober 2022 en vóór 1 januari 2024 én op EWT datum 60 jaar of ouder is.

Ontvangen verzoek voor beoordeling (dedicated teams)

Vanuit het reguliere proces zal na "ontvangen en controleren aanvraag WIA en RIV" de casus overgedragen worden naar het dedicated team voor de beoordeling.

De PB voert een [juridische toets](#) uit zoals in het reguliere proces beschreven staat.

Als de bedrijfsarts of uit het eindverslag van ZW-Arbo op het actueel oordeel aangeeft dat sprake is van GBM, dan wordt het dossier overgedragen aan de verzekeringsarts. In alle andere situaties wordt het dossier overgedragen aan de arbeidsdeskundige.

Ontvangen verzoek voor beoordeling door verzekeringsarts

VA beoordeelt in het kader van het RIV of terecht geen benutbare mogelijkheden(GBM) is gesteld. Zo ja, dan wordt het reguliere proces gevolgd.

Is onterecht GBM gesteld door de bedrijfsarts, dan wordt het dossier overgedragen aan de arbeidsdeskundige voor de RIV-beoordeling.

Ontvangen verzoek voor beoordeling door arbeidsdeskundige

Je bepaalt aan de hand van de intake of je:

- Het RIV gaat beoordelen: 'beoordeling RIV'

Beoordeling RIV

Je volgt hier het regulier proces "[Toetsen RIV en opleggen loonsanctie](#)". Is het RIV akkoord: 'contact met de cliënt'.

Let op: als cliënt gebruik kan maken van de vereenvoudigde afhandeling, is extra informatie nodig in de RIV-rapportage voor overdracht aan WERKbedrijf.

Extra informatie:

- De actuele belastbaarheid opgesteld door bedrijfsarts of door (verzekerings)arts ZW-Arbo met indien mogelijk een prognose
- Opleiding en werkverleden
- Samenvatting van de verrichte re-integratie-activiteiten in het kader van de Wet Verbetering Poortwachter (eerste en tweede spoor) of door ZW-Arbo
- Visie cliënt

Wacht daarom met afronding van de rapportage nadat contact met cliënt en werkgever heeft plaatsgevonden.

Contact met de cliënt

Neem telefonisch contact op, document met aandachtspunten vind je op de DWU pagina onder document 'Gesprek arbeidsdeskundige met client werkgever voor vereenvoudigde afhandeling WIAaanvraag'.

Contact met de werkgever

Neem telefonisch contact op, document met aandachtspunten vind je op de DWU pagina onder document 'Gesprek arbeidsdeskundige met client werkgever voor vereenvoudigde afhandeling WIAaanvraag'.

Afhandeling door de arbeidsdeskundige

Kopje zou moeten zijn: actuele situatie per EWT uit RIV/eindverslag ZW-Arbo:

- Geen verdiensten of verdiensten <65% van het oorspronkelijke loon: 'overdragen aan PB of TO' voor toekenning WGA 80-100 en overdracht aan Werkbedrijf;

- Klant heeft marginale mogelijkheden: 'samenwerken met VA noodzakelijk'
- Verdiensten >65% van het oorspronkelijke loon: 'toetsing aan voorwaarden praktische schatting'.

Samenwerken met VA noodzakelijk

Door AD en VA is vastgesteld dat sprake is van marginale mogelijkheden.

AD en VA beoordelen of aannemelijk is dat sprake is van volledige arbeidsongeschiktheid:

- Nee: 'overdragen aan PB of TO' voor toekenning WGA 80-100 en overdracht aan Werkbedrijf.
- Ja: Ga verder met de stappen hieronder.

VA beoordeelt of het duurzaam is:

- Nee: 'overdragen aan PB of TO' voor toekenning WGA 80-100 en overdracht aan Werkbedrijf
- Ja: De verzekeringsarts stelt een korte rapportage op. 'overdragen aan PB of TO' voor toekenning IVA.

Toetsing aan voorwaarden praktische schatting

Verdiensten >65% van het maatmaninkomen en voldoet aan voorwaarden praktische schatting, klant krijgt een afwijzing.

Bij een afwijzing ga je naar "Opstellen AD-rapportage bij afwijzing".

Voldoet niet aan de voorwaarden voor een praktische schatting, dan 'overdragen aan PB of TO' voor toekenning WGA 80-100 en overdracht aan Werkbedrijf.

Opstellen AD-rapportage bij afwijzing

Je legt de bevindingen vast in de standaard rapportage AD 'Beoordeling WIA' in BRaVo.

Bepalen vervolgtraject (PB/TO)

Op basis van de uitkomsten van de beoordeling beslis je over het vervolg van het traject en welke brief je verstuurt.

De volgende scenario's zijn mogelijk:

De aanvraag wordt toegekend, bij:

Bij duurzaam marginale mogelijkheden, is de beoordeling IVA, gebruik hiervoor 'SWIIB21-14 - Beschikking IVA en toelichting (nieuwe versie 2020)' incl. VA en RIV-beoordeling rapportage.

Anders is de toekenning 80-100% WGA gebruik hiervoor:

SWIIB21-12 - Beschikking WGA-Igu + toelichting (nieuwe versie 2017)

of

SWIIB21-15 - Beschikking WGA-LAU 80-100 procent ao en toelichting

En voeg de RIV-beoordeling rapportage toe.

Registratie bij toekenning

ResaFasa	Scherf T2201: Code verzekerde 44 i.v.m. betaling vanuit AOF.
SPM	Afsluitreden bij toekenning 80-100% WGA: 'WGA 80-100% AO – niet Medisch'

De aanvraag wordt afwijzen, indien verdiensten >65% van het maatmaninkomen is en klant voldoet aan voorwaarden praktische schatting.

Gebruik hiervoor 'SWIIB22-17 - Weigering WIA, meest voorkomende redenen ivm aoheid' en voeg het AD en RIV-beoordeling rapport toe.

Zie handleiding 'Tijdelijke werkinstructies opstellen beschikking' voor informatie over het opstellen van de beschikkingen.

Overdracht

Voor overdracht aan Werkbedrijf volg het reguliere proces en afhandeling in SMF.

Output	
Werkgever	
Werknemer	Toekenning:
	SWIIB21-14 Beschikking IVA en toelichting (nieuwe versie 2020)
	SWIIB21-15 Beschikking WGA-LAU 80-100 procent ao en toelichting
	SWIIB21-12 Beschikking WGA-lgu + toelichting (nieuwe versie 2017)
	Weigering:
	SWIIB22-17 Weigering WIA, meest voorkomende redenen ivm ao_heid
Werkbedrijf	
Intern	
Systeemacties	
Hulpmiddelen	
Overzicht	
Wettelijke basis, aanvullende informatie	
Toelichting	

Overig

Code verzekerde in RESA/FASA: Hoe om te gaan met mutatie in code verzekerde?

In de werkinstructie 'Vereenvoudigde WIA-claimbeoordeling 60-plus Tijdelijke versnellingsmaatregel 6' staat dat we een cliënt die valt onder deze regeling opvoeren met een code verzekerde 44. Mocht dit niet gebeurd zijn zoals in onderstaand voorbeeld benoemd is kun je conform onderstaand herstellen.

De teamondersteuner voert een aanvraag WIA op in RESA/FASA, dus ook de code verzekerde in scherm T2201 in RESA/FASA dan gevuld. Als de teamondersteuner de aanvraag opvoert met bijvoorbeeld code verzekerde 45 (ZW recht op grond gelijkgestelde, nawerking VZP of einde dienstverband tijdens arbeidsongeschiktheid) of code verzekerde 40 (loontrekkende zonder ZW recht), kan de teamondersteuner of procesbegeleider erachter komen dat deze niet juist was en kan na de start deze code verzekerde nog wijzigen in code verzekerde 44. Antwoord is dus ja. Indien dit gebeurt een belangrijk aandachtspunt.

Door opvoercode verzekerde 40 of 45 en een BV en aansluitnummer, wordt er in scherm T3701 (overzicht toerekening) in RESA/FASA meteen al een toerekeningsregel aan de opgevoerde werkgever aangemaakt. Als je er daarna achter komt dat de code verzekerde gewijzigd moet worden in code verzekerde 44 (dus geen toerekening aan de werkgever), zal in scherm T3701 de toerekening moeten worden beëindigd met code kenmerk wijziging 08. Anders gaat het niet goed.